



COMUNE DI BRONTE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA DEL 19-07-2018 Numero 84

Oggetto: Stabilizzazione del personale precario - avvio procedure - atto di indirizzo - proroga dei contratti in essere.

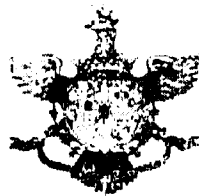
L'anno duemiladiciotto del giorno diciannove del mese di luglio alle ore 18:35 e seguenti, nella consueta sala delle adunanze in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

CALANNA GRAZIANO	SINDACO	P
MESSINA GAETANO	VICE SINDACO	P
TRISCARI VITTORIO	ASSESSORE	P
LIUZZO CHETTI	ASSESSORE	P
DI FRANCESCO ERNESTO	ASSESSORE	P

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE DOTT. BARTORILLA GIUSEPPE.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



COMUNE DI BRONTE

LA GIUNTA

Vista la proposta del settore/area/servizio I AREA - GESTIONE RISORSE UMANE-ECONOMICA n. 92 del 17-07-2018 relativa all'oggetto, il cui testo è allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale:

Visto il parere espresso dal Responsabile in ordine alla regolarità tecnica:

Ad unanimità di voti espressi nei modi e con le forme di legge:

DELIBERA

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione sottoposta all'Organo e che, integralmente richiamata, si allega per costituirne parte integrante e sostanziale ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Di demandare al responsabile del servizio proponente LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO l'esecuzione di quanto testè deliberato.

Di dichiarare Immediatamente Esecutiva la presente deliberazione, con separata votazione ed esito unanime, ai sensi dell'art.12 della L.R. 44/91, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI BRONTE

Settore/Area/Servizio I AREA - GESTIONE RISORSE UMANE-ECONOMICA

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.92 DEL 17-07-2018

Oggetto: Stabilizzazione del personale precario - avvio procedure - atto di indirizzo - proroga dei contratti in essere.

Data 18.07.2018

Il Capo Area Proponente
LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO

Data

Il Responsabile del procedimento



COMUNE DI BRONTE

- ART. 12 L.R. 30/2000 -

Il Dirigente del servizio interessato; per quanto concerne la **Regolarita' tecnica**
esprime parere : Favorevole

Data: 18-07-2018

Il Responsabile dell'Arca
LUPO NUNZIO MARIANTONINO



COMUNE DI BRONTE

PREMESSO:

che occorre definire gli indirizzi gestionali per la stabilizzazione del personale dipendente, con contratto a termine e a tempo parziale, inquadrato nelle categoria B, B3 e C così come previsto nel programma dei fabbisogni di Personale 2018 – 2020, approvato con propria deliberazione n. 68 del 12.06.2018;

che per la stabilizzazione del personale dipendente con contratto a termine e a tempo parziale, inquadrato nella categoria B, B3 e C, vige il seguente quadro normativo:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;
- il Decreto 08 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni" necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D.lgs. 65/2001;
- l'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, che disciplina il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.L. n. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013 che disciplina il reclutamento speciale e transitorio, finalizzato alla stabilizzazione del personale precario limitatamente al triennio 2013-2016 e consente la proroga dei rapporti di lavoro in atto a condizione che venga approvato un Piano di stabilizzazione di detto personale nel triennio di riferimento;
- l'art. 30 della Legge regione Sicilia n. 5/2014, con il quale è stato recepito il D.L. 101/2013 convertito in Legge 125/2013, recante "disposizioni urgenti per il conseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" che all'art. 4, comma 6, prevede forme di reclutamento speciale, transitorie finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato un'anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico;
- l'art.2, comma 1 della Legge Regionale Sicilia n. 2/2015 che modifica l'art. 30 comma 7 della L.R. n. 5/2014 che ha stabilito nuovi criteri per il concorso della regione siciliana alla partecipazione della spesa in favore degli enti utilizzatori di personale precario appartenente all'elenco regionali di cui al comma 1 del sopra citato art. 30;
- la Legge Regione Sicilia n. 27 del 29 dicembre 2016 che reca disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario e, in particolare, l'art.3 della stessa, che autorizza i comuni ad adottare le procedure di stabilizzazione previste dall'art.4, comma 6 e 8 del D.L. n. 101/2013 convertito in Legge 125/2013, con priorità per le procedure di cui all'art.6, negli anni 2017 e 2018, prevedendo, altresì, la possibilità di prorogare i contratti a tempo determinato del personale precario in servizio presso l'Ente fino al 31 dicembre 2018, in armonia con le disposizioni dettate dalla Legge 190/2014 e riconoscendo ai comuni un contributo pari a quello previsto dall'art. 30, comma 7 della Legge regione Sicilia n. 5/2014 e ss.mm. ed ii, per le assunzioni dei soggetti inerenti nell'elenco di cui al comma 1, della medesima L.R. 5/2014;
- l'art. 26 della Legge Regione Sicilia n. 8 del 08 maggio 2018 rubricato "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali" che ha modificato l'art. 3 della legge 27/2016 armonizzandolo con le disposizioni recate del D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017.



COMUNE DI BRONTE

CONSIDERATO:

che il programma dei fabbisogni di personale 2018 - 2020 approvato con propria deliberazione n. 68 del 12.06.2018, esecutiva, prevede la stabilizzazione di n. 75 unità di personale precario, inquadrato secondo l'ordinamento professionale dei dipendenti EE.LL., rispettivamente:

- n. 21 nella categoria B1;
- n. 20 nella categoria B3;
- e n. 34 nella categoria C;

che nel citato programma è già stata avviata nel 2017 e conclusa nel corso del 2018 la procedura di stabilizzazione relativa alla trasformazione da contratto a termine a contratto a tempo indeterminato per due unità a tempo parziale per 24 ore categoria B1 nel profilo professionale di esecutore tecnico;

VERIFICATO:

che nel piano dei fabbisogni di personale 2018/2020 sono state programmate:
per il 2018 n. 17 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore, rispettivamente:

categoria B1

- n. 1 esecutore tecnico;
- n. 2 esecutori amministrativi;

categoria B3

- n. 2 autisti
- n. 2 operatori polizia stradale / ausiliari del traffico
- n. 1 collaboratore amministrativo
- n. 1 collaboratore tecnico

categoria C

- n. 1 istruttore di vigilanza
- n. 1 istruttore tecnico
- n. 1 istruttore amministrativo
- n. 1 istruttore contabile

e per il 2019 n. 58 stabilizzazioni a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore, rispettivamente:

categoria B1

- n. 6 esecutore tecnico;
- n. 9 esecutori amministrativi;

categoria B3

- n. 3 autisti
- n. 9 operatori polizia stradale / ausiliari del traffico
- n. 1 collaboratore amministrativo
- n. 1 collaboratore tecnico

categoria C

- n. 2 istruttore di vigilanza
- n. 4 istruttore tecnico
- n. 22 istruttore amministrativo
- n. 1 istruttore contabile

che tutto il personale precario, già titolari di contratto a tempo determinato e parziale a 24 ore ed inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, ha i requisiti di cui all'art. 20 del D.lgs. 75/2017 ed all'art 26 della Legge Regione Sicilia n. 8 dell'8 maggio 2018;



COMUNE DI BRONTE

DATO ATTO che gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato e quindi stabilizzazioni di personale precario di cui all'art. 20 del sopra citato D.Lgs.75/2017 utilizzando la capacità assunzionale di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010 nel rispettando dei vincoli di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni;

Considerato che con propria deliberazione n.48 del 29 maggio 2017 veniva autorizzata la prosecuzione dei 75 rapporti di lavoro a tempo determinato e parziale fino al 31 dicembre 2018;

Ravvisata la necessita, in attuazione del piano dei fabbisogni di personale di cui in premessa, di attivare quanto disposto dal comma 8 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 prorogando i corrispondenti rapporti di lavoro con i soggetti che partecipano alle procedure di stabilizzazione;

VISTO il bilancio di previsione 2018/2020 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 40 del 11.07.2018;

PROPONE

Per le motivazioni sopra riportate e qui integralmente richiamate:

1. Dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno del Personale 2018 - 2020 approvata con propria deliberazione n. 68 del 12.06.2018, esecutiva, provvedendo all'assunzione con contratti a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore settimanali, così come stabilito dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e art. 26 della Legge Regione Sicilia n. 8 del 08 maggio 2018 così come segue:

per l'anno 2018

n. 3 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore settimanali nella categoria B1 nei seguenti profili:

- n. 1 esecutore tecnico;
- n. 2 esecutori amministrativi;

n. 6 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore settimanali nella categoria B3 nei seguenti profili:

- n. 2 autisti
- n. 2 operatori polizia stradale / ausiliari del traffico
- n. 1 collaboratore amministrativo
- n. 1 collaboratore tecnico

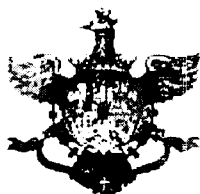
n. 4 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore settimanali nella categoria C1 nei seguenti profili:

- n. 1 istruttore di vigilanza
- n. 1 istruttore tecnico
- n. 1 istruttore amministrativo
- n. 1 istruttore contabile

per l'anno 2019

n. 15 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore settimanali nella categoria B1 nei seguenti profili:

- n. 6 esecutore tecnico;
- n. 9 esecutori amministrativi;



COMUNE DI BRONTE

n. 14 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore settimanali nella categoria B3 nei seguenti profili:

- n. 3 autisti
- n. 9 operatori polizia stradale / ausiliari del traffico
- n. 1 collaboratore amministrativo
- n. 1 collaboratore tecnico

n. 29 stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo parziale per 24 ore settimanali nella categoria C1 nei seguenti profili:

- n. 2 istruttore di vigilanza
- n. 4 istruttore tecnico
- n. 22 istruttore amministrativo
- n. 1 istruttore contabile

2. Disporre, ai sensi del comma 8 art. 20 del D.lgs. 75/2017, la proroga al 31.12.2019 e comunque fino alla conclusione delle procedure di stabilizzazione dei 75 contratti di diritto privato, in scadenza il 31.12.2018, stipulati con questo Ente a tempo determinato e parziale a 24 ore con i lavoratori di cui alle LL.RR. 85/95 e n.16/2006 di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Dare atto che la prosecuzione ha effetto nei limiti dell'autorizzazione di spesa prevista nei provvedimenti legislativi da cui trae origine ed iscritta nel bilancio di previsione della Regione Siciliana e trova piena e compiuta efficacia nella cessazione da parte della regione Siciliana della quota posta a carico del Bilancio Regionale.
4. Anticipare gli emolumenti ed oneri spettanti al predetto personale, dando atto che a seguito del finanziamento regionale le somme verranno incassate a fronte dei pagamenti eseguiti;
5. Dare mandato al Responsabile incaricato dal P.O. del servizio Gestione Risorse Umane di provvedere agli adempimenti consequenziali al presente atto;
6. Dare atto, altresì, che si procederà alla assunzione delle unità, utilmente collocate nelle rispettive graduatorie di merito a tempo indeterminato e a tempo parziale, nei limiti delle risorse disponibili previste in bilancio e con le modalità stabilite dalla legislazione vigente e che l'assunzione dell'impegno di spesa, necessario per il pagamento degli stipendi e degli oneri derivanti dai posti messi a concorso, verrà effettuato al momento della copertura degli stessi.
7. Trasmettere copia del presente provvedimento, alle Organizzazioni Sindacali, alle RSU e al Collegio dei Revisori dei conti.
8. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.



COMUNE DI BRONTE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL SINDACO
CALANNA GRAZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE
BARTORILLA GIUSEPPE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, su conforme attestazione del Messo Comunale,

CERTIFICA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3.12.1991 n. 44, è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale On Line per 15 giorni consecutivi dal 20.07.2018 al 04.08.2018 senza opposizioni o reclami.

Bronte,

IL CAPO DELLA I AREA
AFFARI GENERALI

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L.R. 03.12.1991 n. 44 e successive modifiche ed integrazioni, è divenuta esecutiva il: 19.07.2018

- Perché è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 12 comma 2, L.R. n. 44/91);
 Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12 comma 1, L.R. n.44/91);

Bronte li 19.07.2018

DELIBERA DI GIUNTA N. 84 del 19.07.2018

IL SEGRETARIO GENERALE